

INTEGRIERTE POLITIK FÜR QUALITÄT, UMWELT, GESUNDHEIT & SICHERHEIT, ETHIK UND NACHHALTIGKEIT

Die Mission von TechnoAlpin ist es, Mehrwert für Kunden und Stakeholder zu schaffen, indem fortschrittliche Technologien für die technische Beschneidung in Outdoor- und Indoor-Kontexten entwickelt werden. Leistungsexzellenz, Umweltschutz sowie die Sicherheit der Mitarbeiter:innen sind dabei zentrale Leitprinzipien unseres Handelns.

In voller Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften verfolgt TechnoAlpin einen freiwilligen, proaktiven und auf kontinuierliche Verbesserung ausgerichteten Ansatz durch ein Integriertes Managementsystem, das den Normen ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 sowie UNI/PdR 125:2022 zur Gleichstellung der Geschlechter entspricht.

Darüber hinaus gelten die Gesundheit, Sicherheit und die psychophysische Unversehrtheit der Menschen als grundlegende Werte. Daher fördert das Unternehmen gesunde, sichere und inklusive Arbeitsumgebungen und pflegt eine Kultur der Prävention sowie der individuellen und kollektiven Verantwortung. Im Einklang mit den eigenen Werten und dem eingeführten Governance-System bekämpft TechnoAlpin jede Form von Korruption oder unethischem Verhalten durch Kontrollinstrumente, kontinuierliche Schulung und eine Unternehmenskultur, die auf Integrität, Transparenz und Compliance basiert.

Aus dieser Perspektive stellt Nachhaltigkeit ebenfalls ein Leitprinzip des unternehmerischen Handelns dar. Das Managementmodell integriert Umwelt-, Sozial- und Governance-Dimensionen (ESG), mit besonderem Fokus auf Themen wie Klimawandel, Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft, Schutz der Wasserressourcen, Einbindung der Mitarbeitenden, Vielfalt und Inklusion, Ethik und Transparenz.

TECHNOALPIN RICHTET SEIN HANDELN NACH DEN FOLGENDEN PRINZIPIEN UND VERPFLICHTUNGEN AUS:



SICHERUNG VON QUALITÄT, SICHERHEIT UND EFFIZIENZ DER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN durch strukturierte Prozesse, Leistungsüberwachung, Audits und Reviews sowie durch die Förderung kontinuierlicher Verbesserung, Kundenzufriedenheit und Beteiligung der Mitarbeiter:innen. Dieses Engagement umfasst die Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden und Stakeholdern entlang der gesamten Wertschöpfungskette, die Verbreitung nachhaltiger Praktiken sowie Sensibilisierung und Schulung für eine bewusste und verantwortungsvolle Nutzung der Technologien, im Einklang mit dem Lebenszyklusansatz und den Prinzipien des Umweltmanagements.



SICHERUNG VON COMPLIANCE, SCHULUNG UND MONITORING DURCH DIE SYSTEMATISCHE ERFÜLLUNG ALLER GESETZLICHEN UND ANWENDBAREN ANFORDERUNGEN, die Förderung der Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter:innen und die kontinuierliche Überprüfung der Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz- sowie ESG-Leistungen mittels messbarer Indikatoren und Ziele, die mit dieser Politik übereinstimmen. Ziel ist es, Transparenz, Kohärenz mit den strategischen Zielen sowie die Identifizierung von Verbesserungspotenzialen zu gewährleisten.



FÖRDERUNG EINER KULTUR DER GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND DES UMWELTSCHUTZES, die auf der Prävention von Unfällen, Zwischenfällen und Berufskrankheiten, der Risikoanalyse und -bewältigung, der Einhaltung der geltenden Vorschriften sowie der kontinuierlichen Verbesserung basiert. Dieses Engagement zeigt sich im Schutz von Menschen und Umwelt, in der Schaffung gesunder und sicherer Arbeitsumgebungen sowie in der aktiven Konsultation und Beteiligung von Mitarbeiter:innen, externen Partnern und Stakeholdern mit dem Ziel, Gefahren systematisch zu eliminieren und Risiken und Auswirkungen entlang des gesamten Lebenszyklus zu reduzieren.



REDUZIERUNG DER UMWELTAUSWIRKUNGEN DER TÄTIGKEITEN durch die Verfolgung von Energieeffizienz, verantwortungsbewusstem Ressourceneinsatz und Vermeidung von Umweltverschmutzung in allen Unternehmensprozessen. Dieses Engagement umfasst die Überwachung der Emissionen und Umweltleistungen der Tätigkeiten, die Festlegung von Verbesserungszielen sowie die Einführung nachhaltigkeitsorientierter Managementpraktiken.



UNTERSTÜTZUNG VON INNOVATION ALS STRATEGISCHEM HEBEL durch die Entwicklung von technologischen Lösungen mit hohem Mehrwert, die sowohl zur Minderung als auch zur Anpassung an den Klimawandel beitragen können. Auf Produktebene verfolgt TechnoAlpin Energie- und Wassereffizienz, stellt sicher, dass das Wasser für die Schneeproduktion effizient genutzt wird und keine Verunreinigungen enthält, integriert digitale Systeme wie ATASS und Snowmaster und investiert in die Schulung und Sensibilisierung von Kunden und Stakeholdern für einen bewussten und nachhaltigen Einsatz der Technologien.



FÖRDERUNG EINES VERANTWORTUNGSVOLLEN RESSOURCENEINSATZES durch die Verringerung von Abfällen, die Forschung und den Einsatz von Roh- und Hilfsstoffen mit geringer Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbelastung sowie durch ein Design, das die Recyclingfähigkeit der Produkte am Ende ihrer Lebensdauer erleichtert. Dieses Engagement umfasst die Optimierung von Logistik- und Produktionsprozessen und – wo möglich – die Integration von Prinzipien der Kreislaufwirtschaft, etwa durch den Verkauf von aufbereiteten Ersatzteilen, die Rücknahme und Demontage von Altmaschinen zur Wiedergewinnung wiederverwendbarer Komponenten sowie die Einführung von Mietlösungen zur Reduzierung der Gesamtumweltbelastung.



FÖRDERUNG DES WOHLBEFINDENS UND DER INKLUSION DER MITARBEITER:INNEN durch die Sicherstellung von Chancengleichheit, fairem Zugang zu Schulungen und Respekt vor Vielfalt sowie durch die Bekämpfung jeglicher Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Das Unternehmen fördert die Gleichstellung der Geschlechter im Einklang mit seiner internen Politik

und der UNI/PdR 125:2022 und unterstützt aktiv das Wohlbefinden und die Beteiligung aller Mitarbeiter:innen.



STÄRKUNG VON ETHIK UND COMPLIANCE durch die Verhinderung von Verstößen und die Bekämpfung jeder Form von Korruption oder nicht regelkonformen Verhaltens. TechnoAlpin arbeitet im Einklang mit seinem Ethikkodex und dem Organisations-, Management- und Kontrollmodell gemäß D.Lgs. 231/01, indem geeignete Präventions- und Kontrollinstrumente sowie kontinuierliche Schulungsprogramme eingeführt werden und die Vertraulichkeit und Zuverlässigkeit der Informationen gewährleistet wird.

Diese Politik wird innerhalb und außerhalb der Organisation kommuniziert und regelmäßig überprüft, um ihre Kohärenz mit dem Kontext, den geltenden Vorschriften und den Erwartungen der Stakeholder sicherzustellen.

„Die Geschäftsführung von TechnoAlpin bekräftigt ihr Engagement, diese Politik im gesamten Unternehmen konsequent umzusetzen. Das bedeutet, angemessene Ressourcen bereitzustellen, das Bewusstsein und die Beteiligung aller Mitarbeiter:innen zu fördern und zur Meldung von Problemen oder Verbesserungspotenzialen zu ermutigen. Jede:r, auf allen Ebenen, ist aufgefordert, verantwortungsbewusst zum reibungslosen Funktionieren und zur kontinuierlichen Verbesserung des Integrierten Managementsystems beizutragen.“

