

## Vergnügen und Wohlbefinden, ihr Business, unsere Professionalität

Unser Ziel ist es, den Betreibern der Skigebiete zuverlässige, benutzer- und umweltfreundliche Produkte zu liefern, auf die sie vertrauen können, da sie einfach zu verwenden und umweltfreundlich sowie mit einem unverzüglichen Service ausgestattet sind, sodass sich die Menschen auf perfekt beschneiten Pisten amüsieren können. Darüber hinaus garantieren wir mit der Abteilung IndoorSnow auch eine Indoor-Beschneigung in Räumen, in denen Schnee nicht von selbst fällt, und durch die Entwicklung besonderer Produkte wie dem SnowRoom erschaffen wir einen neuen und überraschenden Raum, in dem man sich entspannen und der Körper sich erholen kann.

„Snow Experts“ zu sein bedeutet für uns nicht nur die Entwicklung, Konstruktion und Inbetriebnahme von Schneeerzeugern und Beschneiungsanlagen, sondern es heißt für uns innovative und leistungsstarke Produkte zu entwickeln, die auf das richtige Preis-Leistungs-Verhältnis von Dienstleistungen / Produkten ausgerichtet sind, auch dank einer bewährten Partnerschaft mit unseren Lieferanten und unter besonderer Berücksichtigung von Umweltaspekten, wie zum Beispiel dem Energieverbrauch.

TechnoAlpin ist sich bewusst, dass sein Erfolg auch von der Fähigkeit abhängt, die Bedürfnisse aller Beteiligten ständig zu berücksichtigen, und dass dieser Erfolg nur erreicht werden kann, wenn die Bedürfnisse und Erwartungen geklärt und soweit möglich antizipiert werden, und dabei die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit seiner Arbeitnehmer und Mitarbeiter geschützt werden.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich sicherzustellen, dass das Unternehmen die folgenden strategischen Ziele verfolgt:

- Fortwährende und systematische Einhaltung aller vom Unternehmen festgelegten und unterzeichneten Einhaltungspflichten sowie die Vermeidung von Umweltverschmutzung und Arbeitsunfällen / Verletzungen;
- Kontinuierliche Verbesserung der Leistungen (Prozesse, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit);
- Einbindung und kontinuierliche Sensibilisierung der internen Mitarbeiter bei der Verbesserung des Integrierten Managementsystems;
- Planung und Herstellung von Produkten und Ausrüstungen nach den modernsten Produktions- und Kontrolltechnologien, auch im Hinblick auf die Vermeidung von Risiken für die Sicherheit und Umweltverträglichkeit, über die gesamte Lebensdauer der Produkte;
- Ständige Forschung und Verwendung von Roh- und Hilfsstoffen mit geringen Auswirkungen auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit;
- Einbeziehung der Lieferkette zur Verbesserung der Produktleistung, auch in Bezug auf die Umwelleistung;
- Optimierung des Energieverbrauchs und der Nutzung natürlicher Ressourcen;
- Förderung der Verwendung umweltschonender Produkte oder Verpackungen mit geringer Umweltbelastung, um die Verwertbarkeit der Produkte am Ende ihrer Lebensdauer zu erleichtern und den Energieverbrauch zu verringern;

Über die in den Dokumenten des Integrierten Managementsystems definierten spezifischen Verantwortlichkeiten hinaus sind alle Mitarbeiter des Unternehmens für die Erreichung der oben genannten Ziele verantwortlich. Die Geschäftsführung von TechnoAlpin hat es sich zur Aufgabe gemacht, strategische Ziele durch Kommunikation, Eigenverantwortung und kontinuierliche Aktualisierung zu verfolgen, wobei die Professionalität der Mitarbeiter und deren Bewusstsein im Vordergrund stehen und somit jeder Mitarbeiter konkret an der Verbesserung des Managementsystems durch das Melden von Missständen, Ineffizienzen oder Verbesserungsmöglichkeiten mitwirkt.

Unter den verschiedenen operativen Managementsystemen hat TechnoAlpin für sein Unternehmen ein Managementsystem in Übereinstimmung mit den Normen UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 sowie einen Ethikkodex und ein organisatorisches Modell gemäß dem Gesetzesdekret Nr. 231/2001 gewählt. Dieses stellt die Mittel und Regeln zur Verfügung, um die Qualität des Produktes / der erbrachten Dienstleistung in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften und / oder in Bezug auf vereinbarte Verpflichtungen hinsichtlich der Umwelt bzw. der Vermeidung von Verschmutzung sowie der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und der administrativen Verantwortung zu gewährleisten. Diese Tätigkeit erfolgt auch durch ein ständiges Angebot an Ausbildungsaktivitäten und technologischen Verbesserungen, um den Mitarbeitern ein sicheres Arbeiten unter Achtung der Umwelt zu garantieren.

Vor diesem Hintergrund hat TechnoAlpin mit der Richtlinie D MGMT System 06 "Unternehmensindikatoren", regelmäßigen Koordinierungssitzungen und der Einrichtung eines Aufsichtsorgans ein System zur Überwachung der Unternehmensleistung entwickelt, um Ineffizienzen der Prozesse zu reduzieren und die erwarteten Ergebnisse präventiv zu optimieren, um so immer neue Verbesserungsbereiche in Bezug auf Qualität, Umwelt, Sicherheit und die Anwendung des Gesetzesdekrets 231/2001 hervorzuheben.

Die Geschäftsführung von TechnoAlpin verpflichtet sich, diese Richtlinie allen betroffenen Sozialpartnern zur Verfügung zu stellen.

**Integrierte Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltpolitik**

<b>Überarbeitungsverzeichnis</b>					
<b>Überarbeitung</b>	<b>Datum</b>	<b>Beschreibung</b>	<b>Erstellt durch</b>	<b>Überprüft durch</b>	<b>Genehmigt durch</b>
01	20.01.2009	Erstausgabe	L. Aichner (MGMT System)	W. Rieder (Dir)	W. Rieder (Dir)
02	08.05.2013	Aktualisierung / Update	L. Aichner (MGMT System)	W. Rieder (Dir)	W. Rieder (Dir)
03	30.05.2018	Aktualisierung nach den neuen Normen und Einfügung der Indoor-Produkte	L. Aichner (MGMT System)	P. Vieider (Dir)	P. Vieider (Dir)